

ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о привлечении обучающихся к общественно полезному труду, не предусмотренному образовательной программой в Образовательной организации (далее – Положение, Организация) разработано в соответствии:

- с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 04.08.2023 №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;
- другими нормативно-правовыми актами;
- уставом Организации.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся Организации к общественно полезному труду, который не предусмотрен образовательной программой.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

Социально-значимая деятельность, общественно полезный труд обучающихся Организации – это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

Социально-значимая деятельность, общественно полезный труд обучающихся – составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному, социальному и профессиональному становлению обучающихся Организации.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОГО ТРУДА

2.1. Целями организации общественно полезного труда являются:

- приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней;
- активизация деятельности обучающихся по благоустройству территории Организации, озеленению пришкольной территории Организации;
- эколого-трудовое воспитание обучающихся.

2.2. Основными задачами организации общественно полезного труда являются:

- формирование трудовых навыков;

- формирование чувства ответственности по отношению к своей школе;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- знакомство с элементами экономики и организации труда;
- способствование физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
- формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации; воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме;
- ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки;
- оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве Организации и прилегающей к ней территории;
- самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании Организации, классных кабинетах, пришкольной территории.

2.3. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоуровневый характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

2.4. Общественно полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся.

Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.

2.5. Привлекаются к труду обучающиеся 1-11 классов.

Организацию и проведение работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по учебно-воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

2.6. Работы проводятся не чаще двух раз в неделю продолжительностью:

- для обучающихся 1-4 классов – не более 30 минут;
- для обучающихся 5-9 классов – не более 40 минут;
- для учащихся для учащихся 10-11 классов - не более 60 минут.

2.7. В период летних каникул работы осуществляются по отдельному графику.

Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

При осуществлении социально-значимой деятельности, общественно полезного труда обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством.

III. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Направлениями общественно полезного труда обучающихся являются:

- активное участие в работе класса, в организации школьных и классных мероприятий, художественной самодеятельности, спортивной работе;
- труд на пришкольном участке, цветниках (посадка, прополка, полив цветочных и декоративных растений, прополка сорной растительности, окапывание деревьев; сбор овощей, фруктов, лекарственных растений);
- участие в труде по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в классе, несложный ремонт школьной мебели, оборудования кабинетов, учебно-наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов);
- благоустройство школьной территории (полив растений, обрезка декоративных кустарников, роз, высадка деревьев, цветов);
- работа в школьной библиотеке, помощь в школьном музее;
- оформление школьной площадки, рекреаций, класса к мероприятию;
- участие в труде по самообслуживанию: дежурство по классу и школе, в столовой, школьном гардеробе;
- уборка учебных помещений, кабинетов; мытьё полов, учебной мебели, подоконников, дверей; проведение в кабинетах генеральных уборок;
- озеленение внутренних помещений школы, посадка и пересадка комнатных растений, полив;
- участие в волонтерских движениях различной направленности;
- участие в субботниках,
- составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц-опросов, видеороликов;
- прохождение летней практики (на основании «Положения о летней трудовой практике»).

3.2. В классах допускается следующая работа:

- в 1 классе – активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски), в столовой, участие в организации классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях;
- во 2-4 классах – активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в классе), в столовой, участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, дежурство по школе, поддержание порядка на закрепленном участке территории школы;
- в 5 - 11 классах – активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в классе), дежурство по школе, в столовой, участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового порядка на школьных территориях.

3.3. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения

школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

3.4. Администрация Организации выделяет руководителей (из числа педагогов) для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формирует трудовые объединения.

3.5. Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

3.6. Участие в социально-значимой деятельности, общественно полезном труде учитывается в рейтинговой системе обучающихся Организации, при написании характеристик.

IV. ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Социально-значимая деятельность, общественно полезный труд обучающихся в Организации осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

4.2. Основными блоками социально-значимой деятельности Организации являются:

4.2.1. Поддержание образцового состояния Организации:

а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях Организации;

б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закрепленном участке территории Организации;

в) оказание помощи в озеленении помещений Организации и прилегающей территории;

г) оказание помощи в осенне-весенний, летний периоды.

4.2.2. Акции:

а) направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;

б) гражданско-патриотической направленности;

в) экологической направленности;

г) направленные на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

4.2.3. Волонтерское движение:

а) систематическая шефская и тимуровская работа по оказанию посильной помощи социально-незащищенным категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям и т.п.);

б) проведение круглых столов с интересными людьми;

в) дискуссионные клубы, посвященные знаменательным и памятным датам России.

V. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

5.1. Обучающиеся при выполнении общественно полезного труда должны соблюдать меры безопасности, установленные режимы труда и отдыха.

5.2. При несчастном случае руководитель общественно полезного труда, пострадавший или очевидец несчастного случая обязаны сообщить об этом дежурному администратору Организации, специалисту по охране труда.

5.3. В процессе: работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.

5.4. Общественно полезный труд обучающихся организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда.

Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по соблюдению мер безопасности.

5.5. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещенными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении.

5.6. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

VI. НОРМАТИВНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

6.1. Организация и реализация социально-значимой деятельности сопровождается наличием следующих документов:

- приказ директора Организации о назначении руководителей трудовых объединений;
- инструкции по соблюдению мер безопасности при выполнении видов практической деятельности;
- журнала проведения инструктажа по соблюдению мер безопасности;
- журнала учета выполнения практической деятельности обучающихся.

6.2. Администрация Организации организует социально-значимую деятельность, общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

6.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

6.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе социально-значимой деятельности, общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

6.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально- значимой деятельности, общественно - полезного труда обучающихся осуществляет администрация Организации.

6.6. Итоги социально-значимой деятельности оформляются в форме презентации, проекта, выставки, альбома, раскладного буклета, фотоотчёта и т.д.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Положение о привлечении обучающихся к общественно полезному труду, не предусмотренному образовательной программой, принимается на Педагогическом совете Организации и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Организации.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.